

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah stres kerja, kompetensi dan kompensasi mempunyai pengaruh terhadap kinerja karyawan perusahaan. Populasi yang digunakan dalam penelitian ini adalah perusahaan dagang yang bergerak dalam bidang *security technology system* yaitu PT.Media Bersama Sukses. Teknik pengambilan sampel menggunakan metode sampling jenuh dengan sampel yang diperoleh sebanyak 48 responden dari karyawan perusahaan tersebut. Teknik analisa yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis regresi linier berganda

Hasil penelitian uji kelayakan model menunjukkan bahwa stres kerja, kompetensi dan kompensasi secara bersama-sama berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Hasil pengujian secara parsial menunjukkan bahwa variabel stres kerja berpengaruh negatif terhadap kinerja karyawan, sedangkan kompetensi dan kompensasi berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci : Stres Kerja, Kompetensi, Kompensasi, Kinerja Karyawan



ABSTRACT

This research aims to determine whether job stress, competence and compensation has an influence on the performance of company employees. The population used in this research is a trading company engaged in security technology system there is PT. Media Bersama Sukses. The Sampling technique using sampling method saturated with the sample obtained as many as 48 respondents from employees of the company. The analysis technique used in this research is multiple linear regression analysis.

The results of this feasibility research model shows that job stress, competence and compensation together influenced the performance of employees. Partial test results show that job stress variable negatively influenced the employee performance, while competence and compensation have a positive influence on employee performance.

Keywords: job stress, competence, compensation, employee performance

